ECOOPSOS EPS SAS

EDITORIAL

Un especial y fraternal saludo a todos los miembros de nuestra gran familia Ecoopsos, quienes han demostrado su valentía y compromiso durante estos últimos meses de adversidad. Gracias por ese trabajo invaluable, sin pausa, lleno de esfuerzo y dedicación. Estas circunstancias han sido la oportunidad de demostrarnos a nosotros mismos y a la entidad, el amor y la pasión con la que desarrollamos nuestra labor y el lugar esencial que ocupamos en la organización.

El día de hoy, tengo el gusto de presentarles nuestra nueva estrategia de comunicación **"Boletín Conexión Ecoopsos".** Una herramienta que tiene como objetivo dinamizar los flujos informativos de la organización hacia la búsqueda de una cultura organizacional basada en el desarrollo de la comunicación asertiva y el diálogo institucional.

Este boletín será una herramienta de conexión permanente entre la compañía y el colaborador, donde podrás informarte, comunicarte, educarte y entretenerte. Por eso, quiero invitarlos a leer atentamente cada una de las notas de nuestro boletín para que de esta manera se mantengan informados acerca de la gestión y los logros institucionales. De igual manera, los invito a participar en las actividades que nos brinda la entidad en pro del bienestar y la felicidad laboral.

DRA. SANDRA BIBIANA CASTILLO
Gerente General

"Recuerda que tú también haces parte del cambio, y contribuyes a la construcción de un camino hacia la excelencia".

CAMINO HACIA UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN 4D

Ecoopsos crea un sistema de gestión basado en cuatro dimensiones: la planeación estratégica, el capital humano, la estructura y la productividad.

En el marco de un proceso de transformación, la compañía ha venido desarrollando un modelo que pretende impulsar la productividad en todos sus ejes, apoyado en una herramienta que permite realizar un seguimiento constante de las labores diarias de los colaboradores para mejorar el uso adecuado de los recursos humanos y financieros.

El proyecto está orientado hacia la apropiación y adopción del modelo de gestión de calidad, la redefinición de procesos, la identificación de oportunidades de mejora y el establecimiento de niveles de ejecución operacional y estratégica con el fin de optimizar los recursos disponibles y de esta forma alcanzar los objetivos propuestos. El plan inició en junio con las Direcciones de Salud y de Mercadeo y Comunicaciones e integrará a los demás procesos en los meses siguientes.

CONECTADOS ACTIVAMENTE

De

El próximo 9 de julio se llevará a cabo un compartir de ideas con la Gerente General que tendrá como fin escuchar las opiniones de los colaboradores.

La actividad se desarrollará a través de una videoconferencia

Merienda con Sandra

a partir de las **10 de la mañana** donde los colaboradores de las **cuatro regionales** tendrán la oportunidad de resaltar los aspectos positivos de la organización y aportar ideas con el objetivo de mejorar la cultura organizacional.

La iniciativa pretende mejorar la comunicación interna y promover espacios que permitan tener en la mesa de trabajo la oportunidad de realizar preguntas, aclarar dudas y profundizar en temas empresariales.

Comprometidos con las comunidades más vulnerables

Soacha, Cúcuta y Los Patios fueron los municipios beneficiados con más de 700 raciones de comida destinadas a la población afiliada.

Ecoopsos junto con el apoyo de Buena Tierra Bancaalimentaria, Seven Capital Group y Gestarsalud, distribuyeron diferentes paquetes de alimentos deshidratados durante los meses de mayo y junio, con el fin de abastecer aquellas familias de escasos recursos que se han visto afectadas a lo largo de la emergencia sanitaria.

Esta iniciativa nace como resultado de un trabajo articulado con los líderes sociales del Comité de Alianza de Usuarios de Soacha (CAU), quienes a partir de su labor lograron identificar y canalizar las necesidades alimentarias de 400 familias afiliadas que se encontraban en condiciones de vulnerabilidad extrema.

Cada paquete permite alimentar una familia tipo de 4 integrantes durante un mes y se configura como un proyecto de seguridad alimentaria producto del trabajo coordinado entre distintas organizaciones que tenían como objetivo socorrer a las comunidades más necesitadas en medio de la pandemia.

TONO POSITIVO

ÁNGEL GUARDIÁN REGISTRA UN BALANCE POSITIVO EN SUS INDICADORES

Con un cumplimiento del 83% en el indicador de captación temprana de mujeres gestantes, la Dirección Nacional de Salud responde a la necesidad del Ministerio de Salud y Protección Social de realizar un estricto control a la salud de la gestante y al desarrollo normal del bebé desde el punto de vista físico, mental y emocional garantizando la Ruta Integral de Atención en Salud (RIAS).

el riesgo de transmisión de la madre al feto, recién nacido o al bebé mediante la implementación de cuidados prenatales tempranos regulares y tratamientos efectivos en caso de que el resultado sea seropositivo.

Estos indicadores hacen parte del proyecto Ángel Guardián, el cual tiene como objetivo brindar cuidado integral a la gestante y su bebé hasta los cinco años de edad

Esta iniciativa también contempla la prevención de la transmisión materno-infantil del VIH mediante la realización de pruebas Elisa en las gestantes. En esta ocasión, la Dirección Nacional de Salud registró un cumplimiento del 90% en este indicador, lo que contribuye a reducir mediante una ruta de atención que incluye la captación temprana, la adherencia al programa, la afiliación del recién nacido y su ingreso al programa de crecimiento y desarrollo.

LA CIFRA DEL MES

TENDENCIA

Ecoopsos ha realizado más de 1.462 consultas de telemedicina

CLASIFICADOS

CAPACITACIONES Y TALLERES ECOOPSOS

		Fecha Inicio	Dirección	Grupo
ACTIVIDAD	Curso de Reinducción Corporativa	6 de julio	Dirección de Capital Social	Todos los colaboradores
ACTIVIDAD	Curso de Política de Atención Integral en Salud certificado por la CUN	2 de julio	Dirección de Capital Social	Colaboradores de la Dirección Nacional de Salud

ACTIVIDAD	Taller de herramientas para la planeación	11 de julio	Dirección de Capital Social	Directivos
ACTIVIDAD	Capacitaciones en Ergonomía para el Trabajo en Casa	27 al 31 de julio	Dirección de Capital Social-ARL SURA	Regional Cundinamarca
ACTIVIDAD	Taller Virtual de Comunicaciones	21 de julio	Dirección de Mercadeo y Comunicaciones	Todos los colaboradores

En este mes resaltamos la humanización como una conducta que refleja la importancia de un trato más digno, justo y ético.

UNÁMONOS A UNA CULTURA MÁS HUMANA

SER HUMANO ES:

1 RECONOCIMIENTO

Reconocer la diferencia en el otro.

2 SERVICIO AL CLIENTE

Brindar atención personalizada.

3 ASERTIVIDAD

Utilizar un lenguaje sencillo y comprensible.

4 NEGOCIACIÓN

Mostrar salidas y alternativas.

5 **EMPATÍA**

Ponerse en los zapatos del otro.

¿SABES QUÉ SIMBOLIZA NUESTRA MASCOTA?

PROGRESO

Siempre se desplaza hacia adelante con saltos que alcanzan los dos metros de distancia.

ENERGÍA

Es capaz de alcanzar una velocidad de 50 a 70 kilometros/hora.

RESISTENCIA

Puede durar hasta 10 días sin beber agua.

PROTECCIÓN

La bolsa o marsupio característico de las madres es indispensable para el desarrollo y protección de sus crías.

EQUILIBRIO

Son los únicos pentápodos del mundo, es decir utilizan su cola como una quinta extremidad para movilizarse con mayor fuerza y velocidad.

CONCURSA Y PARTICIPA

¡Ayúdanos a encontrar el nombre de nuestra mascota!

Encuentra en la próxima edición el top 10 de los nombres preseleccionados.

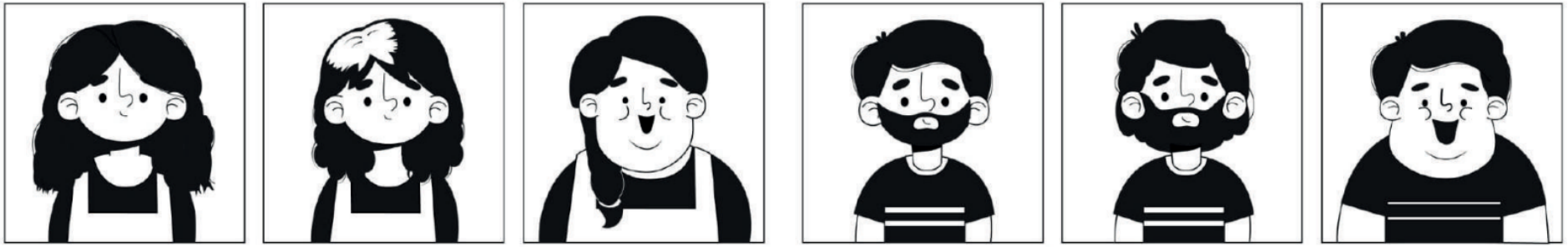
Envíanos tu propuesta a:
comunicaciones@ecoopsos.com.co

MUJERES INSPIRADORAS

OPRAH WINFREY

“Fui criada para creer que la excelencia es la mejor forma de disuadir al racismo y al sexismo, y así es como funciona mi vida”.

HUMOR ECOOPSOS



CONEXIÓN ECOOPSOS 2020

Edición #01

ECOOPSOS EPS SAS

LÍNEAS GRATUITAS REGIONALES DE ATENCIÓN AL USUARIO

Cundinamarca - Huila - Meta - Tolima: **01 8000 978082**

Antioquia - Boyacá - Norte de Santander: **01 8000 978084**

Bogotá D.C Colombia-**Av. Boyacá No. 50-34**

315 884 0021 **(1) 519 0342**

ecoopsos_eps | @EcoopsosEPS | ecoopsos@ecoopsos

EcoopsosEPS | @EcoopsosEPS